



Turvallisuus syntyy yhteistyöstä

Stora Enson Anjalankosken tehtaat työllistävät yhteensä 25 ISS:n kiinteistöpalvelun ammattilaista, joista suurin osa toimii puhtaanapidon tehtävissä. Siivouksen osalta reilu vuosi sitten tehty sopimus koskee paperitehdasta, kartonkitehdasta, voimalaitoksia, korjaamoja sekä säilytettäväksi määrättyjä rakennuksia. Tehdasalueella toimiminen on haasteellista. Tapaturmariskiä lisäävät muun muassa tehdasympäristöön olennaisesti kuuluvat koneet sekä vilkas trukki- ja rekka-liikenne.

– Olemme sitoutuneet kehittämään työturvallisuutta yhteistyössä Stora Enson kanssa. Yhteydenpito turvallisuusasioiden tiimoilta on lähes päivittäistä. Perusasioiden lisäksi suoritamme yhdessä muun muassa tapaturmatutkinnat ja riskiarvioinnit, kertoo ISS Palveluiden palveluesimies **Katri Seppä**.

Siivoojilla on hyvät mahdollisuudet vaikuttaa yleiseen järjestykseen ja siisteyteen sekä antaa vinkkejä tehtaan prosessienkielökunnan toimintaan. Heidän ammatillista osaamistaan täydennetään Stora Enson perehdytyskoulutuksella, joka käsittää kattavasti tehdasympäristön erikoispiirteet.

– Työtapaturmia voidaan ehkäistä oikeilla toimintatavoilla ja huolellisuudella. Esimerkiksi päävammat ovat vähentyneet merkittävästi suojalasiensa, kolhulippisten ja suojakypärien myötä, sanoo Stora Enson Anjalankosken tehtaiden työsuojelupäällikkö **Seppo Viljakainen**. ☺

NÄKÖKULMA

Kirjoittaja Pia Gramén on Kiinteistöpalvelut ry:n toimitusjohtaja.

Kiinteistöpalveluala on varma työllistäjä

Kiinteistöjen ylläpito muodostaa peräti kolmanneksen koko kiinteistö- ja rakennusalaan liittyvän tuotannon arvosta, kertoo viime syksynä julkistettu VTT:n tekemä tutkimus ”Kiinteistöpalvelujen tuottavuus ja vaikuttavuus”. Ylläpidon arvo on siis suurempi kuin uudisrakentamisen arvo.

Kansallisomaisuudesta huolehtiminen vaatii jatkuvaa ylläpitoa. Kun kiinteistöjä huolletaan säännöllisesti ja mahdolliset puutteet korjataan ajoissa, kiinteistön arvo säilyy paremmin. Siisti, terveellinen ja turvallinen sisäympäristö vaikuttaa luonnollisesti myös työsuoritukseen.

Kiinteistöpalveluala kasvaa ja monipuolistuu. Uusia palveluja ja konsepteja syntyy koko ajan. Kokonaispalvelu sisältää hyvin erilaisia toimintoja perinteisestä siivous- ja kiinteistönhuollosta erilaisiin toimitila- ja käyttäjäpalveluihin kuten esimerkiksi puhelinvaihteen hoitoon, vahtimestari-, postitus- ja turvapalveluihin sekä viheralueiden hoitoon. Viherpalvelu ei enää tarkoita ainoastaan nurmikon leikkaamista, vaan sisältää monenlaisia asioita suunnittelusta toteutukseen.

Kiinteistöpalvelujen kokonaisvaltaisessa hoitamisessa Suomi on maailmanlaajuisesti edelläkävijämaa, jopa naapuriimme Ruotsiin verrattuna. Myös muualla maailmassa aina Etelä-Amerikkaa ja Australiaa myöten suunta on kohti suurempia palvelukokonaisuuksia. Työntekijälle tämä antaa loistavat mahdollisuudet niin urakehitykseen ja monipuoliseen työnkuvaan kuin kokopäiväiseen työhönkin.

Tällä hetkellä kiinteistöjen ylläpito työllistää välittömästi noin 105 000 henkilöä julkinen sektori mukaan lukien ja tarve kasvaa koko ajan. Markkinapotentiaalia alan palvelutuotannolle löytyy etenkin kuntasektorilta, missä suurten ikäluokkien eläköityminen ja talousahdinko pakottavat etsimään tehokkaampia ja järkevämpiä ratkaisuja. Kuntien tulisikin keskittyä ydintoimintaansa, kuten opetuksen järjestämiseen sekä päivähoito- ja terveydenhoitopalvelujen tuottamiseen kuntalaisille. Tukitoiminnot kunnan pitäisi antaa yksityisen sektorin ammattilaisten hoidettavaksi. Valtio on jo lähtenyt aktiivisesti ulkoistamisen tielle ja uskon myös kuntien seuraavan perässä, joskin hitaammin.

Jatkossa kiinteistöpalveluala työllistää eniten Arjen Sankareita kuten siivoojia, kiinteistönhoitajia sekä toimitila- ja käyttäjäpalveluhenkilöstöä. Töitä riittää varmasti tulevaisuudessakin. Niin kauan kun Suomessa on rakennuksia, ylläpitotyöt eivät lopu. Näitä töitä ei voi viedä ulkomaille.

Taantumasta huolimatta alalla on riittänyt hyvin töitä ja se on tuonut alalle jopa uutta väkeä. Kun nousukausi alkaa, pitäisi työvoimasta pystyä pitämään kiinni. Alan toimijat ovat yhdistäneet voimansa tavoitteena alan vetovoiman kasvattaminen ja oikeanlaisten osaajien saaminen työelämän tarjoamiin monipuolisiin tehtäviin.

Ensi syksynä useassa eri ammattioppilaitoksessa käynnistyy moderni kiinteistöpalvelujen perustutkinto, jonka tekoon alan yritykset ISS mukaan lukien ovat aktiivisesti osallistuneet. Kolmivuotisessa tutkinnossa on toisiinsa erityisesti asiakaslähtöisyyden kautta kytkeytyvät kiinteistönhoidon ja toimitilapalvelujen koulutusohjelmat. Toiveena on, että uudet koulutusohjelmat saisivat tuulta purjeisiin ja houkuttelisivat alalle lisää palveluhenkistä työvoimaa. ☺

