

Yhdistys ajaa kiinteistö- palvelujen asiaa

EDUNVALVONTA Kiinteistö- palvelut ry toimii alan työn- antajien edunvalvojana ja neuvonantajana.

Kiinteistöpalveluala käsit- tää rakennetun kiinteistön koko elinkaaren kattavat yllä- läpito-, käyttäjä- ja tukipal- velut.

Ala on osa laajempaa kiin- teistöalaa, joka käsittää kiin- teistönomistuksen, -johtami- sen ja hallinnon, kiin- teistöjen käytön ja ylläpidon sekä kiinteistöjen ja asunto- jen kaupan sekä vuokraus- sen ja muut palvelut.

Ala tarjoon kuulu- vat muun muassa huolto ja ylläpito, puhdistus- ja sii- vouspalvelut ja esimerkiksi tukipalvelut kuten viher-, muutto-, ateria- ja pesu- palvelut.

Ylläpitotöiden kysyntää kasvattaa vanhan raken- nuskannan korjaustarve. Toiminta on laajenemassa myös uusille alueille, ku- ten kiinteistöjen välitys- ja asiantuntijapalveluihin sekä kiinteistö- ja toimitilajohta- miseen.

Yli 70 prosenttia Suomen kansallisvarallisuudesta on sidottu rakennuskantaan, jonka hoidossa ja siten ar- von ylläpidossa kiinteistö- palveluilla on keskeinen rooli.

Kiinteistöpalvelut ry:ssä on noin 400 jäsenyritystä, joiden henkilöstömäärä on yli 40 000. Ala työllistää noin 105 000 ihmistä. Kiin- teistöjen ylläpito on talou- dellisessa merkittävydessä ohittanut kiinteistöraken- tamisen. Rakennettu ympä- ristö syö lähes puolet Suo- men energiakulutuksesta ja aiheuttaa kolmanneksen kasvihuonepäästöistä.

Kiinteistöpalvelujen uusi perustutkinto käynnistyi viime syksynä useissa am- mattioppilaitoksissa ympäri maata. Kesätyöntekijöitä ja harjoittelijoita ala työllistää runsaasti.

Vuoden vaihteessa oteti- tiin Kiinteistöpalvelut ry:n ja Palvelualojen ammatti- liitto PAM ry:n sopimuksella käyttöön työntekijöiden uusi palkkausjärjestelmä, jo- hon liitetty koulutuslisä ko- rostaa entisestään työn am- mattimaisuutta.

Korotukset nostavat alan vähimmäispalkkoja 3 pro- senttia tasokorotuksella sekä 1,3 prosentin yleisko- rotuksella. Enimmillään uuden palkkausjärjestelmän käyttöön oton ja palkko- rotusten kokonaiskustan- nusvaikutus voi olla alan yrityksille jopa kahdeksan prosenttia.



Kiinteistöpalvelualan tarjontaan kuuluu muun muassa kun- nostuspalvelut, kuten maalaustyöt.

AAMULEHDEN ARKISTO

KOMMENTTI

Kiinteistöpalveluala, tulevaisuuden työllistäjä

Vuodenvaihteessa otettiin käyttöön kiinteistöpalve- lualan työntekijöiden uusi palkkausjärjestelmä ja palkkaohjelma.

Ohjelman ansiosta siivoojien ja huoltomiesten vä- himmäis- eli taulukkopalkat nousevat seuraavien vii- den vuoden aikana yli 20 prosenttia.

Työnantaja- ja toimialajärjestö Kiinteistöpalvelut ry:n ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n sopimuksella tavoitellaan alan vähimmäispalkkojen nostamista mui- den palvelualojen vähimmäispalkkojen tasolle.

Uusi palkkausjärjestelmä ja sovitut palkankorotuk- set vaikuttavat merkittävästi alalla toimivien yritysten palkkakustannuksiin. Tämä näkyy kiinteistöpalvelu- yritysten hintatasossa. Työvoimavaltaisella kiinteistö- palvelualalla työvoimakustannusten osuus on noin 80 prosenttia yritysten liikevaihdosta, kun vastaava luku esimerkiksi teollisuudessa on noin 10 prosenttia.

Vaikutus on kuitenkin yrityskohtainen ja kustannus- vaikutukset vaihtelevat paljon.

Ala vetovoiman kasvattaminen on tärkeää, sillä kiinteistöpalveluala on merkittävä työllistäjä Suomessa ja työvoimapula on todellinen uhka. Työllistämiska- vutus on vahvasti paikallinen, sillä esimerkiksi siivoojien, huoltomiesten ja toimitilapalveluhenkilöiden töitä ei voi siirtää ulkomaille halvemman tuotannon maihin. Alalla toimivat yritykset tarvitsevat jatkossa yhä moni- puolisempia ja ammattitaitoisempia osaajia muun mu- assa alan teknistymisen takia.

Yli 70 prosenttia Suomen kansallisvarallisuudesta on sidottu rakennuskantaan. Kiinteistöjen vuotuisista ylläpitokuluista kiinteistöpalveluiden osuus on kuiten- kin pieni, vain muutama prosentti.

Kiinteistöpalvelualan uusi palkkausjärjestelmä pal- kankorotuksineen on alan yrityksille kallis, mutta Suo- men talouden ja työllisyyden kehitykselle se on askel eteenpäin. Lisäksi osoitamme alalla työskenteleville heidän ansaitsemaansa arvostusta.

Pia Gramén
Toimitusjohtaja
Kiinteistöpalvelut ry

Rekrytapahtumille yhteinen Rekrypooli

YHTEISTYÖ Miten maakun- nan lukuisat rekrytointita- pahtumat voisivat hyötyä toisistaan? Vastaus on yksinkertainen: ei rahalla vaan tekemällä yhteistyötä.

Rekrypoolin takana ovat Tampereen kaupunki, Tam- pereen yliopisto, teknilli- nen yliopisto, Tampereen ammattikorkeakoulun Rek-

ryTampere-verkosto, kor- keakoulujen Yrityspäivät, Opiskelijan Tampere, Nuor- kauppakamarin Teknolo- giaUra, Workplace Pirkan- maa, Elinkeinoelämän Kes- kusliitto sekä Tampereen TE-toimiston Työvoima liik- keelle Pirkanmaalla-projek- tin, *Kaupunkilehti Torin*, kauppakamarin ja Honkala-

media Oy:n järjestämä Rek- rytori-tapahtuma.

Joukko on sopinut yhtei- set pelisäännöt, joilla rinkiin kuuluvat tapahtumat ja or- ganisaatiot tarjoavat toisil- leen näkyvyyttä vastavuo- roisuusperiaatteella.

Jäsenet sitoutuvat myös julkaisemaan verkkosivuilla tietoa toisten tapahtumista.

Näin mokaat varmimmin työhaastattelussa

TYÖHAASTATELUN Miten varmistat, etet varmasti joudu töihin? Pitäisi olla persoo- nallinen, mutta ei liikaa. Pitäisi olla rento, mutta ei liian rempseä.

Tässä hyvät tipset, joilla mokaat työhaas- tattelun takuuvarmasti. Ja vältät joutumasta töihin.

Lista kannattaa tietysti myös lukea, jos haluat töitä...

1. Pälpätä ummet ja lammet entisen työnantajan kuppilajuoruja. Punnitse, mitä sanot. Työhaastattelija päätelee, että ker- rot heistä samalla tavalla seuraavassa työ- paikassa.

2. Ole luonnonlapsi ja näytä tunteesi avoimesti. Jos olet saanut omasta mieles- täsi kynsillesi tai aiheettomasti potkut edel- lisestä työpaikasta, pura tuntojasi työhaas- tattelussa. Kannattaisikohan punnita, mitä sanoo? Suomi on pieni maa ja saman alan ihmiset voivat tuntea toisensa.

3. Ole totinen torvensoittaja, älä laske leikkiä. Kannattaisikohan tätäkin miettiä? Haluatko itse viettää umpimielisen tosikon kanssa koko työpäivän?

4. Älä erehdy kysymään mitään yri- tyksestä tai työtehtävästä, jota varten sinua haastatellaan. Oivaltava kysymys kertoo, että olet kiinnostunut ja jopa miettinyt, mi- ten voit olla uudessa firmassa avuksi.

5. Älä vain ota selvää yrityksen taust- toista, kun menet työhaastatteluun. Kysy kaveriltasi taustat, tsekkaa yrityksen nettisi- vut ja opiskele perusasiat. Mitä firma tekee, kuka on toimitusjohtaja, mitä yritys on itse kertonut itsestään.

6. Valtaa koko työhaastattelulle va- rattu aika ja kerro, mitä sinä haluat työn- antajalta. Näinköhän tämä on viisasta? No ei ole. Muista kysyä, mitä työnantaja haluaa sinun/palkattavan tekvän.

7. Kehu itseäsi niin että henkselit pau- kuvat. Varo, voit joutua lunastamaan suu- ret puheesi. Entä jos et osaa ihan kaik- kea?

8. Vain lahjattomat valmistautuvat työ- haastatteluun. Väärin. Lahjakkaat valmis- tautuvat varmasti. Mieti minuutin esitte- lypuhe itsestäsi. Valmistaudu vastaamaan kysymykseen, miksi juuri sinä olisit oikea henkilö hoitamaan tehtävää. Mieti muu- tama idea, mitä uutta juuri sinä toisit mu- kana, jos pääset hommiin.

9. Pyydä astronomisen suurta palkkaa. Väärin. Liksa määräytyy tehtävän sekä oman kokemuksesi ja koulutuksesi poh- jalta.

10. Kerro rehellisesti, mitä et osaa. Kompa! Tämä on oikein.

Hyvä meininki ja ensiluokkainen opetus

tpa.fi

Mitä enää odotat?

YHTEISHAUSSA 28.2.-18.3.2011 (www.haenyt.fi)

Nuorisosaasteen koulutus:

Yhteishaun hakukoodit:

• Oppilaitoskoodi: 1027

Hotelli-, ravintola- ja catering- alan perustutkinto, 120 ov (3 v)

• Kokki tai tarjoilija 473

• Kokki, erityisopetus 508

Kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinto, 120 ov (3 v)

• Kodinhuoltaja tai toimitilahuoltaja 475

Kotitalousopetus (talouskoulu), 20 ov (5 kk)

• peruskoulupohjainen 186

• ylioppilaspohjainen 490

Lisätietoa opintotoimistosta, puh. 044 774 5008 tai tpa@tpa.fi

SUORAHAKU OPPILAITOKSEEN:

Aikuiskoulutus:

Hotelli-, ravintola- ja catering- alan perustutkinto (n. 2 v)

• Kokki

Hakulomakkeita ja lisätietoa opintotoimistosta, puh. 044 774 5009 tai tpa@tpa.fi, myös nettisivuilta www.tpa.fi

Hakuaika päättyy 30.4.2011.

Tule tutustumaan!

Avoimet ovet 16.2. klo 10-17

Ravintola Wivi avoinna klo 8.45-17.00

TAMPEREEN PALVELUALAN AMMATTIOPISTO

Koulukatu 18
33200 TAMPERE
puh. (03) 4552 5530
tpa@tpa.fi

Ja valmista tulee