

Tavoitteena toimialan kilpailukyky markkinoilla

Kiinteistöpalvelualan työntekijöiden vähimmäispalkkoja nostetaan

Kiinteistöpalvelut ry. neuvottelee kiinteistöpalvelualan työehtosopimukset. Kiinteistöpalvelut ry:n työmarkkinajohtaja Hanna Luukkonen kertoo, kuinka yhteistyö työntekijäpuolen kanssa on sujunut koko alaa kehittävässä, hyvässä hengessä.

Kiinteistöpalvelualan työntekijäpuolen sopimuskomppaniina Kiinteistöpalvelut ry:n kanssa toimii Palvelu-alojen ammattiliitto PAM.

– Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskeva työehtosopimus on palkkausjärjestelmän uudistamisen myötä ajantasainen ja se on voimassa syyskuun loppuun 2012, Kiinteistöpalvelut ry:n työmarkkinajohtaja **Hanna Luukkonen** kertoo.

Hanna Luukkonen katsoo, että yhteistyö työntekijäpuolen kanssa on enimmäkseen sujunut koko alaa kehittävässä, rakentavassa hengessä.

– Neuvottelut voivat toki viedä aikaa ja olla tiukkojakin, mutta yhteistyö on kokolailla myönteistä, **Hanna Luukkonen** korostaa.

Uusi palkkausjärjestelmä

Kiinteistöpalvelut ry ja PAM saivat vuodenvaihteessa valmiiksi neuvottelut ansiokehitysohjelman mukaisista, palkankorotuksista ja uudesta palkkausjärjestelmästä.

Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen, työn vaativuuden perustuva uusi palkkausjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2011.

– Uusi palkkausjärjestelmä korvasi kokonaisuudessaan kiinteistöhoitoalan Kipare-

palkkausjärjestelmän sekä puhdistus- ja siivousalan palkkausjärjestelmän, Hanna Luukkonen kertoo.

– Sopimuksen mukaan työnantajan on luotava tehtäväkuvaus ja arviointi eri tehtävien vaativuudesta, jonka mukaan palkkaryhmä määrittyy. Tehtäväkohtaisen palkan lisäksi työntekijälle maksetaan suoritettuun tutkintoon perustuvaa koulutuslisää.

Uuden palkkausjärjestelmän osana on sovittu alan vähimmäispalkkoja korottavasta ansiokehitysohjelmasta.

– Vuoteen 2015 mennessä ansiokehitysohjelman mukainen uusi palkkausjärjestelmä nostaa alimpia taulukkopalkkoja 16,5 %. Kokonaisuudessaan vähimmäispalkat nousevat tänä aikana yli 20 prosenttia, kun taulukkokorotuksen lisäksi otetaan huomioon vuotuiset yleiskorotukset, Hanna Luukkonen kertoo.

– Uuden palkkausjärjestelmän ja taulukkokorotusten myötä kiinteistöpalvelualan työntekijöiden palkkaus nousee vastaamaan muun yksityisen palvelusektorin vähimmäispalkkatasoa, Hanna Luukkonen huomauttaa.

– Uudistus turvaa kiinteistöpalvelualan kilpailukyvyn työmarkkinoilla. Alalla on kasvava työvoimapula. Vähimmäispalkkojen korotuksella ja koulutuslisällä on merkitystä ammatin- ja työpaikan valintaan ja työn jatkuvuuteen, Hanna Luukkonen uskoo.



– Kiinteistöpalveluala kärsii kasvavasta työvoimapulasta. Vähimmäispalkkojen korotuksella on vaikutusta ammatin- ja työpaikan valintaan ja työn jatkuvuuteen, Hanna Luukkonen uskoo.

– Palkkakysymyksillä on suuri vaikutus koko alan imagoon. Kasvava ala tarvitsee motivoituneita ja ammattitaitoisia työntekijöitä. Tällä ratkaisulla on mahdollista houkutella alalle entistä enemmän työelämälähtöisesti koulutettua työvoimaa, Hanna Luukkonen toteaa.

Kiinteistöpalvelualan yritykset ovat suhtautuneet uudistuksiin myönteisesti, vaikka palkkakustannukset ja näin kiinteistöjen ylläpidon kustannukset nousevat.

– Vähimmäispalkkojen korottamisesta hyöttyä lopulta koko toimiala, kun ammattitaitoista ja osaavaa työvoimaa on mahdollista saada alalle myös tulevaisuudessa,

Hanna Luukkonen huomauttaa.

Sovittu ansiokehitysohjelma koskee ainoastaan työntekijöitä, ei toimihenkilöitä tai talonmiehiä. Kaikki kiinteistöpalvelualan työehtosopimukset ovat tällä hetkellä voimassa.

– Kiinteistöpalvelualan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus, jonka toisena neuvotteluosapuolena on Ammattiliitto Pro on voimassa vuoteen 2013 saakka. Myös talonmiehen työtä ja siivousta koskeva työehtosopimus on ajan tasalla ja voimassa kevääseen 2012 saakka, Hanna Luukkonen kertoo. □

TUULA KOLEHMAINEN

KUVA: KIINTEISTÖPALVELUT OY