

Mistä työvoimaa kiinteistöpalvelualalle?

Työvoiman kohtaanto-ongelma on todellisuutta ainakin kiinteistöpalvelualalla. Alalle kaivataan jatkuvasti uusia osaajia ja samaan aikaan teollisuuden työvoiman tarve vähenee. Pelkästään 2000-luvulla muun muassa teollisuudesta on kadonnut useita kymmeniätuhansia työpaikkoja ja sama kehitys näyttää jatkuvan. Miksi kysynnän ja tarjonnan kohtaamiseen ei etsitä aktiivisesti ratkaisuja?

Työvoiman tarjonnan pullonkaulat alkavat vaikuttaa asiantuntijoiden arvioiden mukaan vielä selkeämmin vuodesta 2014 eteenpäin. Merkittävimpänä yksittäisenä tekijänä on paljon puhuttu suurten ikäluokkien eläkkeelle jääminen. Samaa aikaan maamme elinkeinorakenteessa on

käynnissä siirtymä, jonka lopputuloksena yhä suurempi osa työpaikoista tulee sijaitsemaan teollisuuden sijasta palvelusektorilla.

Työvoiman joustavan liikkuvuuden esteinä ovat koulutus ja palkkaus. Yhteiskunta ei kouluta ainaakaan kiinteistöpalvelualalle riittävästi alan ammattilaisia, ja koulutus jää usein yritysten vastuulle. Teollisuudesta ei myöskään siirrytä helposti kiinteistöpalvelualalle, koska alojen palkat eivät ole samalla tasolla.

Yhteiskunnan puolelta tarvittaisiin kipeästi helpotusta tilanteeseen. Keinot vaihtelevat verohelpotuksista erilaisiin tukimuotoihin, joilla muun muassa voitaisiin pienentää työvoimavaltaisen kiinteistöpalveluala hen-

kilöstökuluja. Yhteiskunnalle on joka tapauksessa kalliimpaa maksaa sosiaaliturvaa kuin kouluttaa ihmisiä esimerkiksi palvelualoille.

Kiinteistöpalvelualalle tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa suuri määrä nuoria ja kokeneita työntekijöitä. Ala tarjoaa monipuolisia ja haasteellisia tehtäviä sekä koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksia.

Työvoiman ja tarjolla olevien työpaikkojen yhteensovittaminen pitäisi nähdä yhteisenä tehtävänä, jossa mukana ovat niin alan yritykset, oppilaitokset kuin valtiovalta. Tarvitaan ratkaisuja, jotka kestävät myös tulevaisuuden tarkastelun.

Kari Virta

Puheenjohtaja, Kiinteistöpalvelut ry

